

105 年第 1 期第 1 次校務會議 會議記錄

- 一、開會時間：105 年 04 月 23 日（星期六）上午 11:00-13:00
- 二、開會地點：台北市文山區景興路 318 號(318 Café)
- 三、出席人員：應出席：20 人，實際出席：17 人
 教師代表：何文賢(文山學學程召集人)、陳建志(環境生態學程召集人)、林滄滄(美術學程召集人)、高尚梅(人文課程教師)、唐曙(社會科學學程教師)、鍾育恆(人文課程教師)、張秀足(藝能課程教師)。
 學員代表：邱玉梅、王金銘、林國雄、李昀珈
 志工代表：鄧明峰、蕭明昌
 行政代表：莊雅淇、李明哲
 列席人員：鄭景隆(促進會常務監事)
- 四、請假人員：應志遠(人文課程教師)、陳德鴻(環境生態課程教師)、徐大騏(學員代表)、張玲紅(學員代表)
- 五、會議主席：鄭秀娟校長 會議紀錄：李明哲
- 六、主席致詞
- 七、確認上次會議紀錄，請詳閱會議手冊。
 裁示：通過
- 八、歷次會議決議(裁示)事項執行情形報告

日期	會議名稱	會議提案	會議決議(列管事項)	主辦人	辦理情形說明	辦理等級
104 年 10 月 17 日	第 2 期校務會議	因應 104 年教育局評鑑社區大學作業，擬成立本校自評小組，以進行校內自我評鑑。	照案通過	雅淇	已邀請學者專家、教師、社團、學員代表計 9 位共組自評小組，完成自評。104 年校務評鑑本校再度榮獲特優，評鑑委員定本校自評嚴謹。	A

辦理等級 A 等級：活動、採購、工程等已完成，階段任務已達成及已列入例行性業務者，可列 A 級。
 B 等級：正在執行中之計畫。 C 等級：規劃中尚未付諸實行之計畫。
 D 等級：無法辦理之計畫，例如因法令、環境或政策改變而無法執行之計畫皆屬之。
 E 等級：無須辦理之計畫，政府或其他團體已完成可替代計畫，或評估已無需求者。

裁示：通過

九、報告事項

1. 校務發展報告 (請詳閱會議手冊)。

校務代表建言與討論：

(1) 團輔室被景中收回後社大如何因應？(何文賢)

回應：目前景中確定收回團輔室自用，原社大的置物都已轉放在在社大辦公室。本校目前朝向運用武功國小餘裕空間為未來新的教學點，最快可能在明年春季班開課，但因為春季班開課需要在今年八月定案，加上因為武功國小部份家長仍對社大學員進出與校園學童安全問題存有疑慮，在未與武功國小家長和教職員取得共識前，在武功國小教學點的空間，本校傾向第一學期暫時不開白天課程(鄭秀娟)。

(2) 資訊、攝影類課程應該是目前社會上受歡迎的學習課程，這五年來，電

腦班學員逐漸年輕化，但班級人數也達到瓶頸，曾經離開的學員反應：老師上課進度太快，新學員跟不上進度，課程太過艱深，學員之間程度落差太大。對外招生可能沒有特別針對文山區民眾做宣傳。(林國雄)。
回應：很多里辦公室都開設免費電腦課程，老師也相似，社大的電腦課程可能需要特別的設計(鄭景隆)。本校在既有的文山區全面派報外，從去年已增加 104 教育網的廣告行銷，考慮到電腦課程老中青的需求明顯不同，已與資訊課程老師研議針對青中年就業創業需求，開發專業密集課程(鄭秀娟)。

- (3) 社大應該設有專門負責公關的人員，不要有任何事情都是校長出面，這樣缺少事情迴旋的空間，還有建議社大配合所在學校的校內社團設計相關課程，這樣不但可以增進社大和所在學校的合作，也可以增加彼此的互動關係(王金銘)。

回應：本校除了校長還有兩位組長及兩位社區經理人分工負責校園及社區公關。除了依小田園政策與景中木中合作社團課程外，也將協助景中輔導室為有特殊需求的中學生規劃參與合適的社大課程。(鄭秀娟)

- (4) 針對校長報告社大要在武功國小設立新的教學點和該校家長會之間針對校園安全的討論，校園安全問題實際上是社會安全問題，是社會整體出了病態，很多無業又不肯學習的人造成了社會安全問題，不能只把責任推給學校或社大，尤其是社大學員相對善良與積極參與社會。(鍾育恆)
政府 18 年來沒有建立社大和所在學校的互動遊戲規則，很多校園安全討論都逐漸非理性了。(鄭景隆)

- (5) 課程老師需要準備上課教材與器材，這些都需要時間，建議社大開放學員進入校園時間應該更有彈性，讓老師可以提早進校園準備。(鍾育恆)

- (6) 肯定本校辦理講座教師遴選。針對市政府優良教師評鑑，教育局標準不一，本來是一個社大推薦一個老師，有的社大推薦六到七個也中選，而且評鑑項目也沒有事先明說，讓社大可以提早準備，都是臨時決定評鑑項目。(鍾育恆)

- (7) 社大目前新學員增加緩慢，加上年輕人不多，建議社大可以設計些能夠增加年輕人參加的時尚的流行的課程(王金銘)。

回應：目前中高齡者仍是社會主體，目前社大招生多元，社大確實多了不少年輕學員，但增加幅度比不上高齡化。(鄭秀娟)

- (8) 社大暑季班時間，由於一般學生放假，而且都未滿 18 歲，目前台北市柯市長希望能夠鬆綁社大學員上課年齡限制，未來希望市政府與社大應該逐步鬆綁調整。(林國雄)

校長回應：今年暑假，社大會先試辦『親子夏令營』，但活動內容需要和才藝班與補習班做區隔。

- (9) 希望社大能夠從自身做起，發揮對社會風氣的正面影響，目前社會倫理道德逐漸淪喪，這點希望社大能更發揮對社會的積極正面作用，建議政府能推動讓民眾多來社大上課，或者社大主動和里辦公室合作，以活動

方式來推動。特別針對特殊中學生所需要的輔導協助，社大可以主動和所在學校合作。(張秀足)

回應：本校將與景中輔導室主任共同研議合適方案，也將與里長討論合適的活動內容，例如舉辦電影賞析活動。

十、提案討論

案由一：請討論講座教師遴選辦法。

說明：為提倡教師間見賢思齊的教學交流，於今年開始辦理講座教師遴選活動，經 4 月 21 日教學研究會研擬「講座教師遴選辦法」如第 8 頁的附件。

討論：第四條修正為：獲選講座教師者，本校頒予獎狀及獎金新臺幣壹萬元整，並公開表揚，以及辦理教學觀摩講座。

第五條修正為：獲講座教師者，需隔兩屆後，始得再度接受舉薦

決議：修正後通過，並於辦理第一屆後再行檢討。

十一、臨時動議

十二、散會（13 時 30 分）

(附件)講座教師遴選要點 (草案)

臺北市文山社區大學講座教師遴選要點

105年4月23日校務會議核定

- 第一條 為表彰本校教師致力於教學品質及校務發展之貢獻，訂定講座教師遴選要點。
- 第二條 凡本校現任之教師，授課滿三年以上，熱心教學堪為表率，均得為候選人。
- 第三條 本校講座教師之遴選每二年辦理乙次，每屆選出至多三位講座教師，由學程會議舉薦人選，經教學研究會決議獲獎人選。
- 第四條 獲選講座教師者，本校頒予獎狀及獎金新臺幣壹萬元整，並公開表揚，以及辦理教學觀摩講座。
- 第五條 獲講座教師者，需隔兩屆後，始得再度接受舉薦。
- 第六條 本要點經教學研究會同意，提交校務會議通過後實施，修正時亦同。